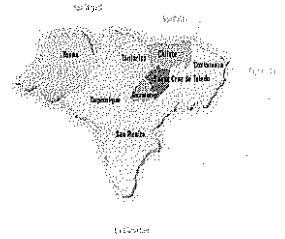




Municipalidad Provincial de Contumazá

Jr. Octavio Aiva N° 260 municontumaza@hotmail.com

"Año de la Universalización de la Salud"



RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 0189- 2020-MPC

Contumazá, 05 de Octubre del 2020.

VISTO: El expediente que contiene el procedimiento administrativo de contratación de personal para la Municipalidad Provincial de Contumazá(en lo sucesivo la Entidad) de un (01) puesto de trabajo bajo el Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y;

CONSIDERANDO:

Que, las municipalidades provinciales y distritales son órganos de gobierno local, con autonomía política, económica y administrativas en materias de su competencia conforme lo dispone el artículo 194° de la Constitución Política del Perú en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, y de acuerdo con el segundo párrafo del artículo II del Título Preliminar de acotada Ley, esta autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico.

Que, el Decreto Legislativo N° 1057 y normas modificatorias(en adelante DLEG), y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y normas modificatorias(en lo sucesivo el Reglamento), regulan expresamente el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios(en adelante RECAS) que constituye una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado, que se rige por sus propias normas y no se encuentra sujeto al régimen de la carrera administrativa(Decreto Legislativo N° 276), al régimen laboral de la actividad privada(Decreto Legislativo N° 728) ni a otras normas que regulan la carrera administrativas especiales.

Así, de manera general el artículo 5° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público y de modo específico el artículo 1° del DLEG establecen que el ingreso del personal a la Administración pública – empleo público - bajo el RECAS se realiza obligatoriamente mediante el proceso de selección de un concurso público, donde se observa y garantiza el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad, igualdad de oportunidades, de publicidad y de profesionalismo de la Administración Pública.

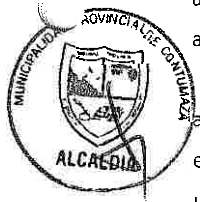
Por su parte, el artículo 3° del Reglamento señala que el proceso de selección bajo el RECAS comprende cuatro(04) etapas: i) Preparatoria, ii) Convocatoria, iii) Selección, y, iv) Suscripción y registro del contrato.

El incumplimiento o la inobservancia de tales disposiciones y/o normas, el artículo 9° de la Ley N° 28175 lo sanciona con nulidad dado que vulneran el interés general e impide la existencia de una relación laboral válida

En el presente caso, la Responsable de la Unidad de Recursos Humanos, Tec. Elita Milagritos Plasencia Plasencia, con el Informe N° 181-2020-MPC/RH remitió el expediente que pertenece al procedimiento administrativo de contratación de personal para la Entidad de un (01) puesto de trabajo: Jefe de la Unidad de Contabilidad, bajo el RECAS por el periodo de dos(02) meses con posibilidad de renovación o prórroga durante el presente año fiscal, para su aprobación; por lo que, a continuación corresponde evaluar la legalidad de la actividad administrativa que se ha producido e incorporado al expediente por la Responsable de la Unidad de Recursos Humano que, es la encargada de la gestión de los contrato administrativos de servicios conforme lo establece el artículo 15° del Reglamento, durante el desarrollo de la etapa preparatoria del concurso público, y así continuar con el concurso del procedimiento de contratación de acuerdo con su etapa, cumple con la normativa aplicable.

Así, de la revisión y análisis de los actuados administrativos que obran en el expediente remitido, se verifica lo siguiente:

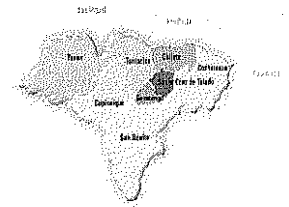
- a) Que, el órgano municipal de la Gerencia de Administración y Finanzas, han presentado el acto de requerimiento de contratación de personal adjuntando para tal efecto el perfil del puesto requeridos formalmente.





Municipalidad Provincial de Contumazá

Jr. Octavio Alva Nº 260 municontumaza@hotmail.com



"Año de la Universalización de la Salud"

Se debe precisar, que el requerimiento formulado por el Órgano municipal antes mencionado evidentemente obedece a la necesidad de la Entidad para cubrir y brindar la prestación de los servicios de calidad en favor de las personas y/o usuarios, así como para el desempeño de funciones y responsabilidad de manera eficaz, eficiente y competitiva que, son parte de la competencia de la Entidad asignadas por Ley; de tal manera, se concluye que la necesidad de la contratación de personal bajo el RECAS se encuentra válida y debidamente justificada.

- b) Que, la Responsable de la Unidad de Recursos Humanos tras la revisión del perfil de puesto, mediante su Informe N° 181-2020-MPC/RH ha dado la conformidad y la aprobación del perfil del puestos de trabajo requerido, ya que como lo indica en dicho documento, éstos se ajustan a lo dispuesto en la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH "Normas para la gestión del proceso de diseños de puesto y formulación del Manual de Puestos -MPP".

Entonces, bajo ese contexto y considerando la necesidad de servicio de tal plaza o puesto para una correcta y adecuada operatividad y funcionamiento de la Entidad para cumplimiento de los objetivos ejecución de las funciones, servicios y actividades asignadas en la Constitución y la Ley, resulte factible contratar tal plaza mediante la modalidad del RECAS.

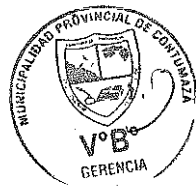
- c) En cuanto a la remuneración o retribución para dicho personal, ésta ha sido fijada y determinada en el anexo del Acuerdo de Concejo N° 044-2019-MPC, ratificada y modificada con los Acuerdos de Concejo N° 066 y 068-2019-MPC, actos administrativos que observan y respetan los toques establecidos tanto en el artículo 6° del Decreto Legislativo N°1057 y en el Decreto de Urgencia N°038-2006.

Además, es de señalar que este monto con respecto al monto que vienen percibiendo el personal vinculado a la Entidad bajo el RECAS, tal como lo ha determinado el SERVICIO EN SU DIVERSOS INFORMES TÉCNICOS, ENTRE OTROS, EN LOS N°S 377-2011,648-2015-SERVIR/GG-OAG, no constituyen una vulneración a la prohibición de incremento de remuneraciones previstas en Decreto de Urgencia N° 014-2019 que aprueba el Presupuesto del Sector Público del Año Fiscal 2020.

- d) Que, la Gerente de Planificación y Presupuesto, dentro del expediente, ha emitido el Informe N° 0254-2020-MPC/GPP, en el cual da cuenta de la existencia disponibilidad presupuestal para atender los costos que se generen como resultado de la precitada contratación y por el periodo que se ha requerido; observándose así, el artículo 4° del DLEG, el principio de provisión presupuestaria prevista en el inciso 10 del artículo IV del Título Preliminar de la Ley N°28175, Ley Marco del Empleo Público, así como las normas legales que integran el Sistema Nacional de Presupuesto Público, vale decir, el Decreto de Urgencia N° 014-2019 que aprueba el Presupuesto del Sector Público del Año Fiscal 2020, el numeral 41.1 del artículo 41° del Decreto Legislativo N°1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público y el numeral 13.2 del artículo 13° de la Directiva N°001-2012-EF/50.01 "Directiva para la Ejecución Presupuestaria".

- e) Por último, las normas municipales consistentes en los Acuerdos del Concejo Provincial N°s 044, 066 y 068-2019 del 09 de julio y 06 y 16 de setiembre del presente año respectivamente han sido publicadas oportunamente y de acuerdo con el artículo 44° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, tal como da cuenta el Secretario General en la constancia que obra en el expediente, por lo que resultan eficaces en el marco del procedimiento de selección.

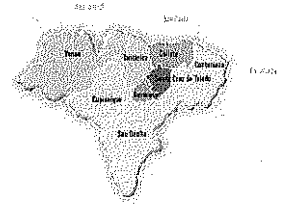
En consecuencia, en atención a lo antes expuesto y en mérito a la verificación y valoración de la documentación contenida en el expediente, se determina que la actividad administrativa que se ha producido y generado, como parte, de la etapa preparatoria, en el marco del procedimiento de contratación de personal es regular y se sujeta a lo dispuesto en las normas legales ya precitadas, de tal modo que es viable aprobar el expediente que contiene el procedimiento administrativo de contratación de personal para la Entidad de un(01) puesto de





Municipalidad Provincial de Contumazá

Jr. Octavio Alva Nº 260 municontumaza@hotmail.com



“Año de la Universalización de la Salud”

trabajo bajo el RECAS mediante el presente acto resolutivo, y continuar con el desarrollo del procedimiento de contratación.

En ese sentido y continuando con el desarrollo de la etapa preparatoria del procedimiento de contratación corresponde también formalizar vía la presente resolución la conformación de la Comisión de Evaluación y Selección encargada de preparar, conducir y realizar hasta su conclusión la etapa de selección del precitado procedimiento, la misma que estará integrada por tres miembros titulares y suplentes.

Por los considerandos mencionados y de conformidad con el artículo 39° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley Nº 27972;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR, el expediente que contiene el procedimiento administrativo de contratación de personal para la Municipalidad Provincial de Contumazá de una (01) plaza o puesto de trabajo, de Jefe de la Unidad de Contabilidad, bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, por el periodo de cuatro (02) meses con posibilidad de renovación o prórroga durante el presente año fiscal 2020.

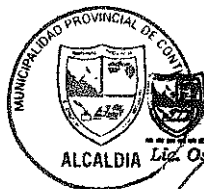
ARTICULO SEGUNDO: CONFORMAR, la Comisión de Evaluación y de Selección encargada de preparar, conducir y realizar la etapa de selección del procedimiento de contratación de personal, la misma que estará compuesta por los siguientes miembros:

CARGO	TITULARES	SUPLENTES
PRESIDENTE	MARITZA SOLEDAD TIZNADO ROJO	NOE BECERRA ROJAS
PRIMER MIEMBRO	HERNAN RICARDO HERRERA APARCANA	TANIA ISABEL DIAZ MOSTACERO
SEGUNDO MIEMBRO	ELITA MILAGRITOS PLASENCIA PLASENCIA	DALILA TERESITA PRETEL LEÓN

ARTICULO TERCERO: DEVOLVER el expediente de contratación de personal a la Unidad de Recursos Humanos para los fines legales que correspondan.

ARTÍCULO CUARTO: DISPONER que, a través de Secretaría General, bajo responsabilidad se publique y/o notifique la presente resolución a cada uno de los miembros del Comité de Evaluación y Selección designados y a los órganos competentes de la Municipalidad Provincial de Contumazá, para los fines de ley, y **ENCARGAR** a la Oficina de Tecnología de la Información, publique la presente Resolución en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Contumazá.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CONTUMAZA
Lia Oscar Daniel Suárez Aguilar
ALCALDE